

Примљено:	17-08-2022
Орг.јед.	Број
	Прилог
	Вредност
	90/30

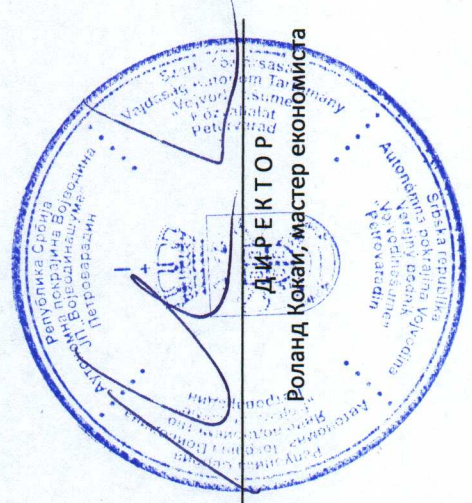
Стручна спрема	Број систематизованих радних места	Број запослених на неодређено време	Број запослених на одређено време у својству приправника	Број запослених на одређено време по било ком основу (изузев у својству приправника)	ПОДАЦИ О БРОЈУ ЗАПОСЛЕНИХ И РАДНО АНГАЖОВАНИХ ЛИЦА							
					Број лица ангажованих ван радног односа према основу ангажовања							
					Уступљени запослени посредством агенције за привремено запошљавање	Лица ангажована по основу уговора о делу	Лица ангажована по основу уговора о привременим и повременим пословима	Лица ангажована преко оmlадинске и студентске задруге	Лица ангажована по другим основама	Број запослених којима је престао радни однос на неодређено време по било ком основу у претходној календарској години	Број новозапослених на неодређено време у својству приправника у претходној календарској години	Број запослених на неодређено време и одређено време у својству приправника у текућој календарској години у оквиру 70%
Висока	Није прописан правилником	229		21	4				8	13		6
Виша	Није прописан правилником	9		2					0	0		1
Средња	Није прописан правилником	596		59					14	15		15
Нижа	Није прописан правилником	460		75					30	39		21
Укупно	Није прописан правилником	1294	0	157	4	0	0	0	52	67	0	43

Напомена:

*У колони "Број запослених на одређено време по било ком основу (изузев у својству приправника)" је урачунато и 32 запослена у радном односу на одређено време због повећаног обима посла, преко 10 % од укупног броја запослених.

**У колони „Број запослених на неодређено време“ је урачунат један запослени који се налази на неплаћеном одсуству.

Датум ажурирања: 17. август 2022. године



Одговорно лице:

ДИРЕКТОР
Роланд Кокаи, мастер економиста

Обрадила: Милена Ждеро, струк.менаджер - референт за опште, правне и административне послове
Контролисала: Бранкица Јакшић, Дипл. Правник - стручни сарадник за правне послове
Одобрила: Силвана Тодоровић, Дипл.правник - извршни директор за правне послове